

Вологодский

ЗАВОД МОЙ - ГОРДОСТЬ МОЯ



О ГЕРОИЗМЕ И СТОЙКОСТИ

Накануне Дня Победы Совет ветеранов Вологодского ВРЗ навесил и поздравил ветеранов-заводчан. Всем были вручены продуктовые наборы и поздравительные открытки. К сожалению, с каждым годом участников войны остается все меньше. Тем важнее внимание к ним и вопросы, которые нужно успеть задать. «Тяговик» отправился вместе с Советом ветеранов поздравить с Днем Победы Владимира и Людмилу Подосеновых. У них разные воспоминания о войне, но общая история жизни.

Владимир Алексеевич Подосенов — коренной вологжанин. Его трудовая жизнь началась рано, сразу после школьного выпускного: сначала в лесной мастерской, потом на торфоразработках.

В декабре 1941 года 17-летнего Володю Подосенова забрали в армию. Сразу отправили на фронт — в Мурманск, который подвергался массированным бомбардировкам, фашистская армия была на подступах к городу. В зенитном полку, артиллеристом,

Владимир Алексеевич и провел свои военные годы на обороне Мурманска до апреля 1945 года. Он пережил множество тыловых налетов, сбил немало вражеских самолетов, но персонально награжден за них не был. Из сотни боевых орудий было невозможно выделить то, что совершило точный выстрел. За героическую оборону Мурманск стал одним из первых десяти городов-героев.

Но свою Великую Победу Владимир Подосенов встретил совсем в другом уголке страны. Целыми эшелонами с Севера солдат переправляли в Японию. Об окончании войны он узнал в Забайкалье, где батареи артиллеристов обороняли восточные границы. Полк расформировали, а солдат отправили служить на Северный Сахалин. До сих пор Владимир Алексеевич помнит, как на Сахалине пленные японцы, работавшие на нефтедобыче, во время работы пели русскую «Катюшу».

Демобилизовался он в 1950 году. После войны сразу поступил на завод токарем. Спустя год получил производственную травму и после этого перешел на работу в отдел технического контроля, где трудился до 1991 года, хотя на пенсию вышел в 1986-м. Но и сейчас он не забывает свое родное предприятие, считает себя заводчанином. Хоть и не посещает уже ветеранских встреч, он продолжает общаться с другими заводчанами — участниками войны — Александром Полетаевым и Николаем Мишичевым.

Супруга Владимира Алексеевича, Людмила,

тоже трудилась на Вологодском ВРЗ. Её путь — это пример невероятного, героического труда в тылу. В 13 лет она уже начала работать на торфоразработках в артели «Новый север» под Вологдой. Топила печи, убирала, а затем научилась водить машину, добывавшую торф. С 1942 года она трудилась бок о бок с пленными немцами, выучилась на снайпера. Почти без сна и еды, месяц за месяцем, зимой и летом она работала машинистом не покладая рук. Торфом отапливался весь город, поэтому трудно было представить работу, более необходимую для жизни тыла. В 1943-м ей пришла повестка, но начальник не отпустил трудолюбивую девушку на фронт. Как сама узнала об окончании войны и как рассказала о светлой новости маме, она до сих пор вспоминает со слезами радости. Будто сейчас, в её словах цветная картинка тяжелой военной жизни, люди, которые были ей дороги, и шутки, помогавшие выжить несмотря ни на что.

На завод Людмила Подосенова пришла в 1957 году, уже будучи мамой троих детей. До самой пенсии она трудилась маляром.

Несмотря на тяготы военной и мирной жизни (а после войны их у Подосеновых было не меньше), они остаются бодрыми, общительными и добрыми людьми. Их смысл — внуки и правнуки, которые не забывают стариков. Этому вниманию, уважению друг к другу, стойкости молодым поколениям обязательно стоит учиться у ветеранов Владимира и Людмилы Подосеновых.

Дорогие ветераны и труженики тыла!

День Победы — поистине всенародный праздник, всегда торжественный и волнующий.

В этот день мы с глубокой признательностью и благодарностью вспоминаем всех, кто приближал Победу на передовой с оружием в руках, строил и ремонтировал вагоны в тылу и верил, что этот День обязательно настанет.

Низкий поклон и самые искренние слова благодарности вам, наши дорогие ветераны, и всем труженикам, ковавшим Победу в тылу, за ваш великий, бессмертный подвиг, за вашу силу духа и мужество! Желаем вам крепкого здоровья, мира, добра и благополучия!

С Праздником Победы!

Н.Н. Бачкарев,
генеральный директор,
О.Н. Сурикова,
председатель
профсоюзного комитета,
Г.К. Розанова,
председатель
Совета ветеранов,
Е.В. Проворов,
председатель
Совета молодежи

ВСЕ НА МИТИНГ!

**8 мая
в 10 часов 30 минут
Вологодский ВРЗ
ПРИГЛАШАЕТ
ветеранов завода
на торжественный
митинг,
посвященный 69-й
годовщине Победы
в Великой
Отечественной войне,
который состоится
на площади
у обелиска Победы.**

Всем ветеранам молодежь завода вручит георгиевские ленточки. К обелиску традиционно будет возложен венок. После окончания церемониальной части митинга ветеранов поздравят учащиеся подшефной школы №10 г. Вологды, а также Совет молодежи предприятия с театральным представлением «Никто не забыт, ничто не забыто».

После митинга для ветеранов будет работать полевая кухня с кашей, фронтowymi 100 граммами и песнями военных лет. Завершит митинг праздничным фейерверком.

РУБЕЖ ПРЕОДОЛЕН

Отметку в 400 вагонов, отремонтированных за месяц, в апреле впервые преодолел Вологодский ВРЗ. О достижениях первых четырех месяцев 2014 года и планах на будущее газете «Тягобик» рассказал первый заместитель генерального директора завода Денис Шутов.

В I квартале 2014 года завод отремонтировал 953 вагона, в том числе 46 пассажирских вагонов. К соответствующему периоду 2013 года наблюдается рост объемов на 36% (I кв. 2013 года — 699 вагонов), в том числе пассажирских вагонов — на 41 вагон. Отремонтировано 1357 колесных пар, что больше уровня 2013 года на 26%.

Объем производства в денежном выражении составил 104,9 млн руб., чистая прибыль, по результатам I квартала, составила 1,04 млн руб. и выросла к соответствующему периоду 2013 года на 645 тыс. руб.

В апреле завод отремонтировал 425 вагонов, увеличив ежедневный выпуск до 14 вагонов в сутки (+4 вагона к апрелю 2013 года). Первоначальный план составлял 351 вагон. В связи с тем, что большое число вагонов находилось в ожидании ремонта, план был скорректирован в сторону увеличения до 401 единицы, но и он был перевыполнен.

По словам Дениса Шутова, высоких показателей удалось

достичь за счет слаженной работы коллектива предприятия и вложений, сделанных в прошлом году. Кадровая политика, оптимизационные процессы, а также обновление оборудования, проведенное в 2013 году, принесли свои плоды. Была также решена логистическая проблема: вопросов к транспортному цеху больше не возникает.

Главное же достижение первых четырех месяцев года, по мнению первого заместителя генерального директора, в том, что у предприятия сформирован объемный портфель заказов на летний период. Традиционно, начиная с мая, вагоноремонтные предприятия испытывают недостаток объемов работы из-за увеличения перевозок.

В начале 2014 года было начато строительство нового контрольного пункта по ремонту тормозов. Эта работа на перспективу, экономический эффект она начнет приносить уже в 2015 году, считает Денис Николаевич. В связи с растущими объемами работ по ремонту подвижного состава, из-за отсутствия собственного участка «АКП» завод в настоящее время испытывает неудобства из-за необходимости производить ремонт оборудования в сторонних организациях, неся при этом не только затраты на услуги ремонта, но и большие транспортные расходы. Кроме того, сбои в поставках приводят к увеличению сроков нахождения вагонов в ремонте.

Для решения этих проблем решено создать на заводе на производственных площадях ЦРГВ собственный участок «АКП», оснастить его новейшим комплексом оборудования, предназначенного для ремонта, испытания и контроля каче-

ства ремонта тормозного оборудования грузовых и пассажирских вагонов в соответствии со стандартами бережливого производства. Участок позволит заводу избавиться от дефицита отремонтированных тормозных приборов и зависимости от других предприятий, снизить затраты на ремонт тормозного оборудования, привлечь новых контрагентов, сократить время ремонта подвижного состава. Новый участок также позволит создать 4 новых рабочих места.

Ещё одна работа на лето — частичный ремонт подъездных путей на территории завода. Сейчас они в плачевном состоянии. Проведение ремонтных работ позволит более оперативно проводить маневровые работы и избегать лишних потерь.

СПРАВКА:

Среднесписочная численность работников завода снизилась к 2013 году на 11% и составила 475 человек. В апреле среднемесячная заработная плата составила 23 377 руб. и увеличилась к I кварталу 2014 года на 1,8%, к апрелю 2013г. — на 4,2%. Расходы на реализацию обязательств коллективного договора предприятия в I квартале 2014 года составили 6,5 млн руб. и выросли к прошлому году на 406 тыс. руб. В среднем затраты на одного работника составили 13 055 руб., или 21% к прошлому году.

Остановить текущую кадров

Кадровым и правовым вопросам был посвящен очередной День мастера, прошедший на Вологодском ВРЗ 15 апреля

Анализ текучести кадров по итогам производственной деятельности за 2013 год, а также мероприятия, направленные на её снижение в 2014 году, представил заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам Александр Кононов. О регламенте взаимодействия между структурными подразделениями при увольнении и уходе в отпуск работника рассказала начальник отдела кадров Наталья Кукушкина. В основе трудового законодательства в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей мастера, участников совещания посетила юрист-консульт Ольга Аксенова.

Ключевой темой Дня мастера стала текучесть кадров, которая препятствует созданию на заводе стабильного профессионального коллектива. В последние годы на предприятии наблюдается тенденция к сокращению численности работающих, она подтверждается цифрами: в течение 2013 года принято на предприятие 144 человека, уволено — 220 человек. В то же время текучесть кадров выше 30% в год вызывает значительные экономические, организационные, кадровые, технологические и психологические трудности в коллективе. Среди них потери, вызванные перерывами в работе, адаптацией новых работников, необходимостью их обучения и переобучения, связанные со снижением производительности труда у рабочих перед увольнением, потери из-за недостатков в работе вновь принятых сотрудников. Среди основных причин увольнения — низкий уровень заработной платы, выход на пенсию и нарушение трудовой дисциплины. Чаще всего увольнялись вновь принятые работники, не сумевшие адаптироваться на производстве. Чтобы побороть эту тенденцию, на заводе будет создан Совет наставников из числа опытных работников предприятия. Совершенствовать организацию производства и социальную адаптацию молодежи предлагается также через действующее «Положение о наставничестве».

Кроме того, будут внесены изменения в «Положение об образовании и выплатах премиальных из фонда начальника цеха». Среди других разработанных мероприятий также более высокая материальная мотивация учеников, помощь в решении жилищных проблем работников, а также повышение квалификации работников, связанных с безопасностью движения.

В завершение мероприятия были определены лучшие мастера марта. Ими стали мастер ЦРГВ А.В. Суворов и мастер РСЦ М.В. Швецова.

Молодежь и ветераны - заодно

Совет молодежи Вологодского ВРЗ совместно с ветеранами предприятия 18 апреля провел субботник в парке у обелиска Победы.



Субботник участники уборки решили посвятить 69-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Вместе с ветеранами листья и мусор вышли убирать и активисты Совета молодежи завода. Всего на уборку собралось порядка 30 человек.

Всем участникам субботника был выдан инвентарь, транспортный цех помог с вывозом листьев и мусора.

Традиция подобных совместных субботников появилась еще в 1919 году, когда рабочие депо Москва — Сортировочная в свободное от работы время ремонтировали паровозы. И в первые годы советской власти, и в годы Великой Отечественной войны труженники завода выходили на уборку, несмотря на то, что каждый день приходилось работать сверхурочно. В 2014 году этому великому почину исполняется 95 лет. Обращение о проведении субботника к работникам ОАО «РЖД» и дочерних предприятий направили президент компании Владимир Якунин, председатель Роспрофжел Николай Никифоров и председатель Центрального совета ветеранов войны и труда Николай Гром.

Во время проведения субботника молодежь пообщалась с ветеранами. «Мы стараемся перенимать их патриотизм, несгибаемость характера, опыт, любовь к труду», — рассказал заместитель начальника технического отдела Дмитрий Курочкин. Совместный субботник Совета ветеранов и Совета молодежи завода открыл трехнедельный общезаводской субботник, в ходе которого в порядок была приведена вся территория предприятия.

Успешная аттестация

Внеочередная аттестация мастерского состава завода прошла на Вологодском ВРЗ 24-25 марта.

Как пояснил газете «Тяговик» заместитель генерального директора завода по производству Владимир Рудченко, проверка знаний мастеров была связана с тем, что предприятие вышло на новый уровень по количеству отремонтированных вагонов в месяц, и назрела необходимость выявить лучших работников и тех, кто, возможно, не соответствует своей квалификации.

В ходе аттестации мастерам были адресованы как производственные вопросы, так и вопросы об организации работы, охране труда, составлении и ведении документации. Оценивала работу мастеров комиссия под председательством главного инженера завода Андрея Коновалова. В итоге, все мастера производственных участков прошли аттестацию.

Результатом проверки стал приказ, подписанный генеральным директором завода, согласно которому мастерам в разной пропорции были повышены оклады. «В целом, благодаря ежемесячной оценке работы мастеров и их обучению, уровень знаний и подготовки руководителей среднего звена вырос, они прошли аттестацию на твердую оценку «хорошо». Сейчас мы уверены, что мастерский состав завода соответствует высоким производственным задачам, которые ставит перед собой предприятие», - подвел итоги внеочередной аттестации Владимир Рудченко.

За верность традициям

Трудовая династия Янчевских представила Вологодский ВРЗ на городском Празднике труда, который прошел в Вологде 28 апреля.

За доблестный труд на благо Вологды главу династии, Людмилу Янчевскую, нагрудным знаком наградила заместитель Главы города Вологды Любовь Фомичева. Она пожелала династиям трудовых успехов и счастья. Кроме того, за преданность Вологодскому ВРЗ и добросовестный труд династии Янчевских от администрации предприятия был вручен памятный подарок - плазменный телевизор.

Суммарный трудовой стаж семьи - более ста лет. Основателем династии является мать Людмилы Янчевской - Вера Анатольевна Коромыслова, которая трудилась на заводе с 1956 по 1999 год сначала в качестве слесаря по ремонту подвижного состава, затем в отделе технического контроля контролером станочных и слесарных работ. В 1980 году Вера Анатольевна привела работать на Вологодский вагоноремонтный завод им. Калинина свою дочь Людмилу, только что окончившую школу.

Людмила Валентиновна Янчевская уже 33 года работает на Вологодском ВРЗ. Она прошла путь

от слесаря подвижного состава до дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю отдела неразрушающего контроля. Она проводит контроль деталей подвижного состава грузовых и пассажирских вагонов на выявление различных дефектов: трещин, раковин, волосовин, используя при этом различные методы диагностики. Людмила Янчевская не только квалифицированный специалист, постоянно повышающий свой профессиональный уровень, но и отзывчивый, авторитетный член коллектива. Ей свойственно трудолюбие, ответственность, умение преодолевать трудности, желание не останавливаться на достигнутом.

Муж Людмилы Валентиновны, Виктор Викторович Янчевский, 26 лет трудится на Вологодском ВРЗ. С 1987 года он прошел путь от ученика слесаря до слесаря четвертого разряда по ремонту подвижного состава в колесном цехе. Виктор Янчевский является незаменимым работником на участке разборки колесных пар, может выполнить любую работу по де-



монтажу колесной пары.

Старшая дочь Янчевских, Любовь Викторовна Сухарева, также задержалась на предприятии. Она распределитель работ в колесном цехе, её стаж - 13 лет. Любовь Сухарева пришла работать на завод в 2000 году. Теперь она - мать четверых детей, вместе с ними она активно участвует в общественной жизни предприятия.

Год назад на завод пришел работать и её муж - Олег Васильевич Сухарев. Он трудится слесарем по ремонту подвижного состава в колесном цехе в одной бригаде вместе с Виктором Викторовичем Янчевским, который помогает ему осваивать новую непростую и ответственную работу.

Младшая дочь Янчевских на Вологодском ВРЗ уже 12 лет. Алена Викторовна Славнова трудится в цехе по ремонту вагонов маляром. Она также в совершенстве овладела профессиональной техникой деревообрабатывающих станков. Сейчас Алена Славнова занимается окрашиванием вагонов, нанесением надписей и рисунков по трафаретам после ремонта вагонов. Она старательна, трудолюбива, отзывчива и всегда готова прийти на помощь коллегам.

Победа инноваций

Начальник технического отдела Егор Прворов и специалист отдела управления персоналом Алена Маркова стали призерами регионального этапа конкурса инновационных проектов «Новое звено», прошедшего 18 апреля в Ярославле.

Всего в региональной конференции на Северной железной дороге приняли участие конкурсанты с 53 проектами. Оценивало работы конкурсантов экспертное жюри из 28 человек, в которое вошли начальник Северной железной дороги Василий Белуха, главный инженер Северной железной дороги Алексей Кошубаров, главные инженеры структурных подразделений СЖД.

Первоначально все проекты были представлены на стойке большого формата с выпиской и аннотацией, обоснованием его актуальности, экономическими показателями и планом реализации. В финал вошли только 10 проектов, которые были представлены начальнику СЖД Василию Белухе в форме устных презентаций.

Успех пришел к заводчанам на третий год участия в конкурсе вместе с опытом, анализом предыдущих проектов и их публичных презентаций. В этот раз было принято решение представить собственные инновационные разработки - как производственные, так и социальные, - аналогов которых нет на Северной железной дороге.

Проект Егора Прворова называется «Вагоноремонтный комплекс. Универсальная Вологодская вагоноремонтная машина». Технологическое ноу-хау проекта - разработанная автором скоба для правки кузовов грузовых вагонов. Этот вагоноремонтный комплекс отличается от многих других своей монофункциональностью и простотой эксплуатации, а разработанная скоба - универсальностью, она подходит для всей номенклатуры грузовых вагонов: вагонов-самосвалов, полувагонов, лесовозов и т.д. Также разработанный ремонтный комплекс отличает невысокая цена - порядка 1 млн рублей, в то время как комплексы с более широким функционалом будут стоить не менее 8 млн рублей. Тем, что соотношение затрат и эффективности в разы выше, комплекс заинтересовал руководство Северной железной дороги. Среди проектов технической направленности проект Егора Прворова занял третье место.

Проект Алены Марковой «Как из мастера сделать эффективного менеджера» носит социальную направленность. Мастера, по словам автора проекта, как правило, имеют техническое образование - высшее или среднее профессиональное. Поэтому большинству из них для того, чтобы руководить коллективом, не хватает знаний в области управления персоналом, экономики, мотивационных технологий. Для того чтобы заполнить эти пробелы, на Вологодском ВРЗ был организован общезаводской День мастера. На ежемесячных часовых занятиях мастера получают новые знания и представляют свой опыт работы. Проект реализуется уже два года, и у него есть результаты. Авторы проекта представили связь между обучением руководителей среднего звена и увеличением количества выпущенных вагонов, снижением микротравматизма, улучшением показателей трудовой дисциплины. В процессе подготовки проекта Алена опрашивала мастеров и выяснила, что, кроме нового, более высокого статуса, для них важна и материальная мотивация - лучше по итогам года получают прибавку к заработной плате. Экспертная комиссия признала проект новшеством и высоко его оценила. В номинации «Социальный проект» работа Алены Марковой была удостоена второго места.



К истории с уважением

В далеком 1934 году работники Тяговых мастерских Вологды с целью увековечения памяти революционера-вождя, теоретика марксизма, основателя большевистской партии и Советского государства В.И. Ленина, на средства, собранные трудящимися, установили у проходной памятник.

«Пусть этот памятник, - как писала в то время газета «Тяговик», - всегда будет напоминать нам о том, кто был неутомимым борцом, кто вывел трудящихся из вековой тьмы, гнета и рабства».

Ровно 80 лет спустя, по инициативе генерального директора завода Н.Н.Бачкарева и активистов Совета ветеранов предприятия, после проведения реставрационно-восстановительных работ обновленный памятник Ильичу встал на пьедестал на центральной площади завода.

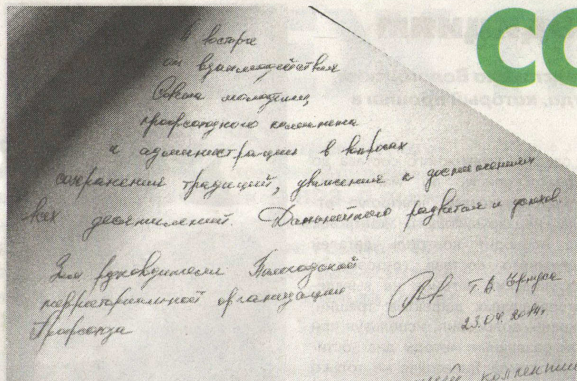
Заводчане чтут память о В.И.Ленине, так как это заметная фигура в истории нашей страны, а к истории нужно относиться с уважением.

Через газеты я хотел бы выразить благодарность заводчанам, заботливыми руками которых был отреставрирован памятник: это рабочие РСУ О.В.Разгуляев, М.А.Баландина, В.М.Арсентьев, мастер РСУ М.В.Швецова, работники транспортного цеха Е.В.Кримачев, М.Ю.Смирнов, инженер ТО А.А.Арсентьев, а также нашим меценатам Президенту НКО «Фонд помощи пенсионерам и инвалидам» В.В.Новожилу и директору ООО «Евросервис» В.Г.Крюкову.

А.В.Коновов, заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам



СОЦПАРТНЕРСТВО НА ВЫСОТЕ



Заместитель председателя Дорпрофсоюз на Северной железной дороге Ольга Чемшит и пресс-секретарь Дорпрофсоюз Нина Лисицина посетили в апреле Вологодский ВРЗ. К гостям из Ярославля присоединились руководитель Вологодской территориальной организации Алексей Токоткин и его заместитель Татьяна Чернуха.

После участия в заочном конкурсе «Новое звено» председатель Дорпрофсоюз на Северной железной дороге Вадим Меджидов обратил внимание на молодежь Вологодского ВРЗ и инициировал эту поездку, чтобы выяснить, как работают молодые специалисты на дочернем предприятии ОАО «РЖД» и как строится система социального партнерства на предприятии.

Для гостей провели экскурсию по музею истории завода, совет молодежи и профсоюзный комитет рассказали о своей совместной работе и проведенных в 2013

году мероприятиях. Представители профсоюзного руководства, в свою очередь, оставили записи в книге отзывов музея.

Они также поучаствовали во встрече с генеральным директором завода Николаем Бачкаревым. В ходе встречи речь шла о развитии предприятия, а также взаимодействии администрации и общественных организаций завода. Отдельно обсудили вопрос мотивации профсоюзного членства.

Так, в ОАО «РЖД» 97% работников являются членами профсоюзных организаций, в

Вологодском регионе - 95%. На Вологодском ВРЗ цифры пока не такие впечатляющие - порядка 72%. Председатель профкома завода Ольга Сурикова ставит перед своей организацией задачу стремиться к достижению стопроцентного членства в профсоюзе. На встрече стороны рассмотрели механизм принятия в члены профсоюза, который действует на СЖД, поговорили о том, что препятствует полностью внедрить его на нашем предприятии. Как и на СЖД, на заводе каждый новый работ-

ник вместе с заявлением о приеме на работу получает заявление о вступлении в профсоюзную организацию. По словам Ольги Суриковой, не вступают в профсоюз люди, у которых много лет назад сложилось предубеждение против него. В то же время практически все вновь принятые на предприятии работники понимают, что достойный коллективный договор и социальные гарантии - это заслуга профсоюза. Более высокое членство в профсоюзе, по мнению председателя профкома, по-

могло бы объединить работников предприятия, создать сплоченный коллектив.

Одно из главных препятствий повышения членства в профсоюзе - высокая текучесть кадров. Несмотря на то, что администрация завода многое сделала, чтобы закрепить молодых работников на предприятии (выплата для работников до 30 лет, которую выдают после одного отработанного года, доплаты для учеников, обучение, компенсация железнодорожных билетов, поощрение работников ко Дню железнодорожника, растущее количество корпоративных и спортивных мероприятий), преодолеть текучесть кадров пока не получается. Есть на предприятии и гарантии, доступные только членам профсоюзной организации: экскурсии, бесплатное посещение бассейна, новогодние подарки для детей.

Профсоюзное начальство рекомендовало формировать на заводе единый коллектив, продолжать перенимать профсоюзные традиции железнодорожников. Гости также были приятно удивлены эффективным взаимодействием между профсоюзом и администрацией завода, а также активной общественной жизнью предприятия.



НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Заводские соревнования «Папа, мама, я - спортивная семья» прошли 18 февраля во Дворце спорта на Конева.

В конкурсе приняли участие семьи Мельниковых, Пантинных, Швецовых и Докучаевых. Помимо конкурсантов, за звание лучших боролись и болельщики. Хорошее настроение конкурсантов поддерживал диджей. Соревнования прошли в дружелюбной атмосфере и духе спортивной борьбы: папы прыгали в мешках, мамы переправлялись по кочкам через болото, бросали баскетбольный мяч в кольцо.



Главой судейской комиссии стал заместитель гендиректора по производству Владимир Рудченко. Самой спортивной семьей в итоге стали Докучаевы, они заняли первое место. Самой быстрой, ловкой и умелой стала семья Мельниковых, им досталось «серебро». Третье место и звание самой волевой семьи - у Пантинных, четвертое - у «самой дружной семьи» Швецовых.

Конкурс кулинарного мастерства «Царь пирог» уже в третий раз прошел на Вологодском ВРЗ.

В этом году в нем приняли участие 28 человек, в том числе ветераны предприятия. Победителей определяли в нескольких номинациях: «Сладкая мечта» (торты и пироги), «Чудо-выпечка» (пирог) и «Вот такие штучки умеют делать наши ручки» (рукоделие).

Вместе с кулинарным состязанием прошел также конкурс для детей «Букет к 8 Марта». Первое место заняли Максим и Даниил Маракасовы, второе - у Сони и Влада Сухаревых, третье - у Саши Маркеевой. Все участники были отмечены призами и подарками.

Дефектоскописты Вологодского ВРЗ приняли участие в городском конкурсе видеороликов «Своей профессией горжусь». Задача - рассказать о сути профессии и прорекламировать её.

В своем ролике заводчане рассказывают о ценности профессии и качествах, которые необходимо иметь, чтобы работать дефектоскопистом. Автором идеи видеоролика выступила начальник отдела неразрушающего контроля Анастасия Подгорная, а коллеги помогли в её реализации.

Своя символика появилась у Совета молодежи Вологодского ВРЗ.

Это флаг и именные значки, которыми награждаются приказом генерального директора ко Дню железнодорожника за участие в общественной и спортивной жизни предприятия. Кандидатуры обсудят на общем собрании Совета молодежи. Вместе со значком будет вручаться денежная премия и удостоверение отличника Совета молодежи.

Под девизом «Год культуры и этики на производстве» пройдет 2014 год для профкома Вологодского ВРЗ.

Он предусматривает работу по формированию у работников ответственности за соблюдение технологии производства, дисциплины труда, по улучшению условий и безопасности труда, по созданию комфортных производственных отношений в коллективе, по формированию единой корпоративной культуры, соблюдению этики в трудовых отношениях и общественном поведении.

В этом году профком предприятия ставит перед собой задачу продолжать деятельность по контролю за соблюдением колдоговора, по взаимодействию с работодателем, усилению мотивации профсоюзного членства, молодежной и кадровой политики, оздоровлению работников и их семей. Конкретные мероприятия по реализации всех этих направлений работы будут разработаны на ближайших за-

седаниях профкома завода.

Общезаводские соревнования по плаванию на личном первенство «Человек-амфибия» прошли 26 апреля в бассейне «Лагуна».

Участники преодолели дистанцию в 50 метров. Первое место занял мастер транспортного цеха Валерий Хабаров, второе начальник техотдела Егор Проворов, третье - инженер АСУП Дмитрий Трофимов. Среди девушек на дистанцию вышла только инженер отдела экономики и бюджетирования Нина Лебедева. Все участники получили на память кубки и грамоты. Пловцы будут продолжать тренировки и наращивать свое мастерство. Профком предприятия надеется, что в следующем году участников соревнований по плаванию станет больше.

Турнир по мини-футболу среди подразделений завода состоится с 5 по 7 мая в спортивно-концертном комплексе «Спектр». Профком завода ждет на соревнованиях не только участников, но и болельщиков.

Традиции шефства промышленных предприятий над образовательными учреждениями г. Вологды возрождает ОАО «Вологодский ВРЗ».

Сотрудничество со школами города стартовало в рамках Соглашения между Администрацией г. Вологды и Ассоциацией «Машиностроительные предприятия Вологодской области», членом которой является Вологодский ВРЗ.

Теперь две школы областного центра - № 10 и 30 - будут участвовать в творческих мероприятиях завода и субботниках, а завод будет оказывать им помощь в обновлении материально-технической базы, предоставлять информацию об истории, достижениях и профессии предприятия, совместно стороны будут заниматься профориентационной работой.

Первым мероприятием, прошедшим с начала сотрудничества, стала безвозмездная передача заводом художественной литературы из фондов библиотеки предприятия школам. Генеральный директор Вологодского ВРЗ Николай Бачкарев получил благодарственное письмо от руководства одного из образовательных учреждений.