

ДЕКЛАРАЦИЯ О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ

Руководство Акционерного общества «Вагонная ремонтная компания-1», принимая на себя обязанность и ответственность за реализацию политики в области обеспечения безопасности движения в холдинге "РЖД", считает одним из приоритетных направлений в своей деятельности развитие системы менеджмента безопасности движения и обеспечение необходимыми ресурсами для ее результативного функционирования.

Первоочередными задачами развития системы менеджмента безопасности движения в компании, на основе цикла постоянных улучшений (PDCA), являются:

- создание системы измерений, позволяющей оценить текущее состояние процессов АО «ВРК-1».

- всесторонняя оценка имеющихся и потенциально возможных рисков.

- разработка и мониторинг программ, мероприятий и планов, направленных на обеспечение заданного уровня безопасности движения.

- обеспечение заданного уровня безопасности движения.

В рамках построения и развития системы менеджмента безопасности движения руководство АО «ВРК-1» принимает на себя следующие обязательства:

- создание системы управления процессами, связанных с безопасностью движения и принятие решений, основанных на достоверной и полной информации.

- обеспечение технического перевооружения и обновления парка технологического оборудования, снижение количества неисправностей и времени простоя оборудования, разработка и реализация долгосрочных и краткосрочных инвестиционных программ.

- лидерство и персональная ответственность руководителей всех уровней, обеспечение четкого понимания каждым сотрудником своих задач, обязанностей, полномочий и ответственности.

- повышение уровня квалификации сотрудников и создание условий для их профессионального роста с целью повышения эффективности и непрерывного совершенствования системы обеспечения безопасности движения и качества ремонта грузовых вагонов.

- сохранение традиций и накопленного потенциала знаний и технологий, а также методов их реализации.

- развитие корпоративной культуры безопасности, формирующей условия для проявления творческой активности сотрудников, а также атмосферы их сотрудничества.

- обеспечение двухстороннего обмена информацией и вовлечение персонала в решение проблем безопасности движения, перенос акцента с ошибки человека, на ошибки, как симптом наличия проблем в системе.

- разработка современных методов мотивации и обеспечение достойного вознаграждения труда своих сотрудников, создающих и реализующих эффективные производственные и управленческие технологии.

- формирование имиджа АО «ВРК-1», как динамично развивающейся компании, имеющей прочные позиции на рынке услуг по ремонту грузовых вагонов.

Разработка, внедрение и постоянное совершенствование системы обеспечения безопасности движения и качества ремонта грузовых вагонов, признаются руководством компании первоочередными задачами на ближайший период, что обеспечит повышение конкурентоспособности и устойчивости на рынке услуг, производственной и инновационной деятельности, увеличение финансовых показателей и, следовательно, удовлетворенности работников компании и всех заинтересованных сторон.